

CODICE ETICO PROFESSIONALE

JobTer si impegna a rispettare le seguenti disposizioni che rappresentano un imprescindibile strumento di autodisciplina, finalizzato a tutelare l'immagine e la professionalità del servizio svolto, nonché gli operatori del mercato che svolgono ruoli diversi ma di pari rilevanza: le aziende committenti, i candidati e le Società di Ricerca e Selezione del personale.

Finalità

Il presente codice persegue la finalità di dettare le norme di condotta da applicare per garantire la qualità del servizio e la correttezza del rapporto tra Consulenti, Clienti e Candidati.

Norme di condotta

L'Agenzia JobTer si impegna a:

- garantire che la posizione offerta sia effettivamente disponibile e proponibile;
- fornire informazioni dettagliate sui contenuti professionali della posizione;
- non presentare il/la medesimo/a Candidato/a a più Clienti contestualmente;
- non fornire al Cliente alcuna informazione in merito ad un dipendente del Cliente che sia entrato in contatto con l'Agenzia;
- non esercitare attività di consulenza, ricerca e selezione del personale su incarico di un candidato;
- non percepire compensi dai candidati a qualunque titolo;
- verificare che il Cliente abbia effettiva necessità di ricoprire la posizione richiesta;
- presentare al Cliente Candidati in possesso dei requisiti professionali congruenti con la posizione da ricoprire;
- trattare i dati personali del Cliente e del Candidato nel rispetto della normativa vigente (Dgls. n. 196/2003) e dei principi di liceità e correttezza. La raccolta e l'utilizzo dei dati devono essere effettuati esclusivamente per l'attività di Ricerca e Selezione del personale.